



Descriptif de module

Domaine HES-SO Economie et services **Filière** Economie d'entreprise

1	Intitulé du module		ement I	2020-2021
	Code E.EE.342.411.F.20	Type de formation * ▼ Bachelor	S _ EMBA _ DAS _ CAS	_ Autres
	Niveau ✓ module de base module d'approfondissement module avancé module spécialisé	Caractéristique ☐ En cas d'échec définitif à un module défini comme obligatoire pour acquérir le profil de formation correspondant, l'étudiant-e est exclu-e de la fillère, voire du domaine si le règlement de filière le précise conformément à l'article 32 du Règlement sur la formation de base (bachelor et master) en HES-SO	Type de module	Organisation temporelle □ semestre de printemps □ semestre d'automne □ module sur 2 semestres automne et printemps □ Autres
2	Organisation Crédits ECTS *	Langues(s)		
	8	□ allemand □ allemand / D □ bilingue □ français □ français - allemand - anglais □ français - anglais / FE-FD □ italien □ Autres	□ allemand - anglais □ anglais □ espagnol □ français - allemand □ français - anglais □ français / F □ mandarin	
3	Prérequis avoir validé le(s) module(s)			
	avoir suivi le(s) module(s)			
	Pas de prérequis Autre			
	Autres prérequis			
4	4 Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage *			
	Au terme du module, les étudiants doivent :			
	4111 Système d'entreprise : Au terme de l'unité d'enseignement (Système Entreprise), l'étudiant-e doit: - Connaitre les typologies, les rôles et les finalités de l'entreprise (i.e. création de valeur) - Analyser l'environnement de l'entreprise et identifier les interactions et enjeux de ses parties prenantes (stakeholders) - Comprendre les notions essentielles et utiliser à bon escient la terminologie de la gestion d'entreprise Développer un esprit critique face à l'actualité et l'information économique			
	4112 Organisation: Au terme de l'unité d'enseignement (Organisation), l'étudiant-e doit: - Comprendre le sens d'une démarche organisationnelle et être à même d'en décrire les éléments essentiels - Connaître la terminologie et les principes de base de la théorie organisationnelle - Savoir appliquer les instruments de l'organisation structurelle et procédurale à des situations réelles 4113 Supply chain/Logistique: Au terme de l'unité d'enseignement (Supply Chain 1), l'étudiant-e doit: - Connaître le concept de Supply Chain Management (SCM) - Savoir expliquer les composantes de la fonction Achats - Illustrer le concept de chaine de valeur et les principes des approches intégrées - Utiliser les outils courants de gestion du stock et d'approvisionnement - Décrire le lien entre SCM et ERP 4114 Dynamique humaine de l'organisation: Au terme de l'unité d'enseignement (Dynamique humaine de l'organisation), l'étudiant-e doit: - Comprendre les grands principes de la psychologie du travail et de l'organisation - Connaître les différents types de comportements et attitudes en organisation - Identifier les différents facteurs qui agissent sur la dynamique humaine de l'organisation - Identifier les dynamiques personnelles, interpersonnelles et organisationnelles en jeu dans le management des RH - Porter une attention particulière à l'organisation du travail - Comprendre les logiques de conflits et de coopération dans les organisations			

1 /3 14.07.2025







Domaine HES-SO Economie et services Filière Economie d'entreprise

5 Contenu et formes d'enseignement *

4111 Système d'entreprise :

Economie et Gestion d'entreprise - Classification et typologie des entreprises - Approche systèmique - Les environnements de l'entreprise (immédiats, médias), Rôle de l'entreprise (économique, social), Les objectifs des acteurs et des partenaires de l'entreprise - La localisation des

Entreprises

4112 Organisation:

Principes généraux d'organisation - Courants historiques et généraux - Organisation procédurale et structurelle - Outils d'organisation (Diagramme de répartition des tâches, Cahier des tâches, Descriptions de fonction, Organigrammes, etc) - Structures formelles et informelles -

Introduction à l'organisation autonome et aux outils de l'organisation 2.0

4113 Supply chain 1:

Achat fonction stratégique - Marketing achats - Définition des besoins - Politique fournisseurs - Achats et développement durable - Méthode d'optimisation de la gestion de stock - Supply chain - Transports et incoterms - Analyse de la demande

4114 Dynamique humaine de l'organisation :

Partie 1: Le monde organisationnel

- Stratégies RH et enjeux RH aujourd'hui
- Représentation actuelle du travail
- Activités RH

Partie 2 : Les individus dans l'organisation

- Types de personnalités, identités
- Coopération et conflits
- Burn out

Partie 3 : La dynamique de groupe

- Pouvoir et leadership (soumission et influence)
 Normes, règles, rites, valeurs
- Mobbing

6 Modalités d'évaluation et de validation *

Date et forme des contrôle(-s) continu(-s) organisé(-s) durant le semestre (CC) sont communiquées dans les deux premières semaines en début de semestre par le professeur.

L'examen de fin de module (E) se compose ainsi :

4111 Système Entreprise (U1) : évaluation écrite de 60 minutes

4112 Organisation (U2) : évaluation écrite de 60 minutes 4113 Supply Chain 1 (U3) : évaluation écrite de 60 minutes

4114 Dynamique humaine de l'organisation (U4) : évaluation écrite de 60 minutes

Règle de validation du module :

U1 = (CCU1+EU1) / 2, arrondi au 1/10

U2 = (CCU2+EU2) / 2, arrondi au 1/10 U3 = (CCU3+EU3) / 2, arrondi au 1/10 U4 = (CCU4+EU4) / 2, arrondi au 1/10

Pondération : P1 = 1, P2 = 1, P3 = 1, P4 = 1.

Note du module (N) = $(U1*P1+U2*P2+U3*P3+U4*P4) / \Sigma P$ arrondi au 1/10

Note plus grande ou égale à 4 : module acquis

Note comprise entre 3.5 et 3.9 : remédiation possible du module

Note inférieure à 3.5 : répétition du module

La note de remédiation remplace la note de l'unité (U).

La durée et la forme de l'examen de remédiation sont les mêmes que l'E. Le contenu de l'examen de remédiation se compose de l'intégralité de la matière vu dans les U

Le module ne peut être répété qu'une seule fois.

Modalités de remédiation *	Modalités de remédiation (en cas de répétition) *	
remédiation possible : évaluation 4 ou 3	remédiation possible : évaluation 4 ou 3	
remédiation possible : évaluation E ou F	remédiation possible : évaluation E ou F	
remédiation possible	remédiation possible	
pas de remédiation	pas de remédiation	
Autres modalités (préciser ci-dessous)	Autres modalités (préciser ci-dessous)	

Autres modalités de remédiation

2/3 14.07.2025







Domaine HES-SO Economie et services Filière Economie d'entreprise

En principe, la fréquentation des unités de cours ainsi que la participation à toute autre activité prévue dans le plan d'études sont obligatoires. Le responsable de filière décide de l'éventuelle sanction en cas d'absence injustifiée ou de non respect du règlement des absences.

- Alexandre-Bailly, F., et al. (2013). Comportements humains et management. (4 Ed.). Paris : Pearson Education France.
- Robbins, S. & Judge, T. (2014) Comportements organisationnels. (16 Ed.), Paris: Pearson Education.
- Robbins, S. & al. (2014) Management. L'essentiel des concepts et pratiques. (9 Ed.), Paris : Pearson Education.
 Schermerhorn John R., Hunt James G., Osborn Richard N. (2014). Comportement humain et organization. (5 Ed.), Paris: Editions Village Mondial
- Thévenet, M. et al. (2015). Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines. (4 Ed.), Paris : Pearson Education.
- Thommen J-P. (2011). Introduction à la gestion d'entreprise. Broché (5e Ed.).
- de Bary, M. & Moreau T. (2017). La Supply Chain : 60 outils pour améliorer ses pratiques (Vuibert)
- Dornier, P.-P. & Fender, M. (2007). La logistique globale et le supply chain management (Eyrolles)
 Management des achats de Olivier Bruel aux éditions Economica
- Management industriel et logistique, de Baglin, Bruel, Garreau, Greif, Laoucine, Kerbache et Van Delft aux éditions Economica

10 Enseignant-e-s

Bonazzi Riccardo Crettol Blaise Hugo Alexandra Vadala Francesco

Responsable de module *

Alexandra Hugo

Descriptif validé le * 14.09.2020

Descriptif validé par * Hans-Peter Roten

3/3 14.07.2025