

Descriptif de module

Domaine HES-SO Economie et services
 Filière Economie d'entreprise

1 Intitulé du module **Management I** 2018-2019

Code E.EE.342.411.F.18	Type de formation * <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> MAS <input type="checkbox"/> EMBA <input type="checkbox"/> DAS <input type="checkbox"/> CAS <input type="checkbox"/> Autres		
Niveau <input checked="" type="checkbox"/> module de base <input type="checkbox"/> module d'approfondissement <input type="checkbox"/> module avancé <input type="checkbox"/> module spécialisé	Caractéristique <input checked="" type="checkbox"/> En cas d'échec définitif à un module défini comme obligatoire pour acquérir le profil de formation correspondant, l'étudiant-e est exclu-e de la filière, voire du domaine si le règlement de filière le précise conformément à l'article 25 du Règlement sur la formation de base (bachelor et master) en HES-SO	Type de module <input checked="" type="checkbox"/> module principal <input type="checkbox"/> module lié au module principal <input type="checkbox"/> module facultatif ou complémentaire	Organisation temporelle <input type="checkbox"/> semestre de printemps <input type="checkbox"/> semestre d'automne <input checked="" type="checkbox"/> module sur 2 semestres automne et printemps <input type="checkbox"/> Autres

2 Organisation

Crédits ECTS * 8	Langues(s) <input type="checkbox"/> allemand <input type="checkbox"/> allemand / D <input type="checkbox"/> bilingue <input checked="" type="checkbox"/> français <input type="checkbox"/> français - allemand - anglais <input type="checkbox"/> français - anglais / FE-FD <input type="checkbox"/> italien <input type="checkbox"/> Autres	<input type="checkbox"/> allemand - anglais <input type="checkbox"/> anglais <input type="checkbox"/> espagnol <input type="checkbox"/> français - allemand <input type="checkbox"/> français - anglais <input type="checkbox"/> français / F <input type="checkbox"/> mandarin
----------------------------	--	---

3 Prérequis

- avoir validé le(s) module(s)
- avoir suivi le(s) module(s)
- Pas de prérequis
- Autre

Autres prérequis

4 Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage *

Au terme du module, les étudiants doivent :

4111 Système d'entreprise :

- Au terme de l'unité d'enseignement (Système Entreprise), l'étudiant-e doit:
- Connaître les typologies, les rôles et les finalités de l'entreprise (i.e. création de valeur)
 - Analyser l'environnement de l'entreprise et identifier les interactions et enjeux de ses parties prenantes (stakeholders)
 - Comprendre les notions essentielles et utiliser à bon escient la terminologie de la gestion d'entreprise.
 - Développer un esprit critique face à l'actualité et l'information économique

4112 Organisation :

- Au terme de l'unité d'enseignement (Organisation), l'étudiant-e doit:
- Comprendre le sens d'une démarche organisationnelle et être à même d'en décrire les éléments essentiels
 - Connaître la terminologie et les principes de base de la théorie organisationnelle
 - Savoir appliquer les instruments de l'organisation structurelle et procédurale à des situations réelles

4113 Supply chain/Logistique :

- Au terme de l'unité d'enseignement (Supply Chain 1), l'étudiant-e doit:
- Connaître le concept de Supply Chain Management (SCM)
 - Savoir expliquer les composantes de la fonction Achats
 - Illustrer le concept de chaîne de valeur et les principes des approches intégrées
 - Utiliser les outils courants de gestion du stock et d'approvisionnement
 - Décrire le lien entre SCM et ERP

4114 Dynamique humaine de l'organisation :

- Au terme de l'unité d'enseignement (Dynamique humaine de l'organisation), l'étudiant-e doit:
- Comprendre les grands principes de la psychologie du travail et de l'organisation
 - Connaître les différents types de comportements et attitudes en organisation
 - Identifier les différents facteurs qui agissent sur la dynamique humaine de l'organisation
 - Identifier les dynamiques personnelles, interpersonnelles et organisationnelles en jeu dans le management des RH
 - Porter une attention particulière à l'organisation du travail
 - Comprendre les logiques de conflits et de coopération dans les organisations

Domaine HES-SO Economie et services
 Filière Economie d'entreprise

5 Contenu et formes d'enseignement *

4111 Système d'entreprise :

Economie et Gestion d'entreprise - Classification et typologie des entreprises - Approche systémique - Les environnements de l'entreprise (immédiats, médias), Rôle de l'entreprise (économique, social), Les objectifs des acteurs et des partenaires de l'entreprise - La localisation des

Entreprises

4112 Organisation :

Principes généraux d'organisation - Courants historiques et généraux - Organisation procédurale et structurelle - Outils d'organisation (Diagramme de répartition des tâches, Cahier des tâches, Descriptions de fonction, Organigrammes, etc) - Structures formelles et informelles -

Introduction à l'organisation autonome et aux outils de l'organisation 2.0

4113 Supply chain 1 :

Achat fonction stratégique - Marketing achats - Définition des besoins - Politique fournisseurs - Achats et développement durable - Méthode d'optimisation de la gestion de stock - Supply chain - Transports et incoterms - Analyse de la demande

4114 Dynamique humaine de l'organisation :

- Partie 1 : Le monde organisationnel
 - Stratégies RH et enjeux RH aujourd'hui
 - Représentation actuelle du travail
 - Activités RH
- Partie 2 : Les individus dans l'organisation
 - Types de personnalités, identités
 - Coopération et conflits
 - Burn out
- Partie 3 : La dynamique de groupe
 - Pouvoir et leadership (soumission et influence)
 - Normes, règles, rites, valeurs
 - Mobbing

6 Modalités d'évaluation et de validation *

Date et forme des contrôle(-s) continu(-s) organisé(-s) durant le semestre (CC) sont communiquées dans les deux premières semaines en début de semestre par le professeur.

L'examen de fin de module (E) se compose ainsi :

- 4111 Système Entreprise (U1) : évaluation écrite de 60 minutes
- 4112 Organisation (U2) : évaluation écrite de 60 minutes
- 4113 Supply Chain 1 (U3) : évaluation écrite de 60 minutes
- 4114 Dynamique humaine de l'organisation (U4) : évaluation écrite de 60 minutes

Règle de validation du module :

- U1 = (CCU1+EU1) / 2, arrondi au 1/10
- U2 = (CCU2+EU2) / 2, arrondi au 1/10
- U3 = (CCU3+EU3) / 2, arrondi au 1/10
- U4 = (CCU4+EU4) / 2, arrondi au 1/10

Pondération : P1 = 1, P2 = 1, P3 = 1, P4 = 1.

Note du module (N) = (U1*P1+U2*P2+U3*P3+U4*P4) / ΣP arrondi au 1/10

Validation du module :

- Note plus grande ou égale à 4 : module acquis
- Note comprise entre 3.5 et 3.9 : remédiation possible du module
- Note inférieure à 3.5 : répétition du module

La note de remédiation remplace la note de l'unité (U).

La durée et la forme de l'examen de remédiation sont les mêmes que l'E. Le contenu de l'examen de remédiation se compose de l'intégralité de la matière vu dans les U.

Le module ne peut être répété qu'une seule fois.

7 Modalités de remédiation *

- remédiation possible : évaluation 4 ou 3
- remédiation possible : évaluation E ou F
- remédiation possible
- pas de remédiation
- Autres modalités (préciser ci-dessous)

Autres modalités de remédiation

7a Modalités de remédiation (en cas de répétition) *

- remédiation possible : évaluation 4 ou 3
- remédiation possible : évaluation E ou F
- remédiation possible
- pas de remédiation
- Autres modalités (préciser ci-dessous)

Domaine HES-SO Economie et services

Filière Economie d'entreprise

8 Remarques

En principe, la fréquentation des unités de cours ainsi que la participation à toute autre activité prévue dans le plan d'études sont obligatoires. En cas d'absence, l'étudiant est tenu d'informer par écrit le professeur qui décide si l'absence annoncée est justifiée ou non, ainsi que de l'éventuelle sanction.

9 Bibliographie

- Alexandre-Bailly, F., et al. (2013). Comportements humains et management. (4 Ed.). Paris : Pearson Education France.
- Robbins, S. & Judge, T. (2014) Comportements organisationnels. (16 Ed.), Paris : Pearson Education.
- Robbins, S. & al. (2014) Management. L'essentiel des concepts et pratiques. (9 Ed.), Paris : Pearson Education.
- Schermerhorn John R., Hunt James G., Osborn Richard N. (2014). Comportement humain et organization. (5 Ed.), Paris: Editions Village Mondial.
- Thévenet, M. et al. (2015). Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines. (4 Ed.), Paris : Pearson Education.
- Thommen J-P. (2011). Introduction à la gestion d'entreprise. Broché (5e Ed.).
- de Bary, M. & Moreau T. (2017). La Supply Chain : 60 outils pour améliorer ses pratiques (Vuibert)
- Dornier, P.-P. & Fender, M. (2007). La logistique globale et le supply chain management (Eyrolles)
- Management des achats de Olivier Bruel aux éditions Economica
- Management industriel et logistique, de Baglin, Bruel, Garreau, Greif, Laoucine, Kerbache et Van Delft aux éditions Economica

10 Enseignant-e-s

Bonazzi Riccardo
Crettol Blaise
Hugo Alexandra
Vadala Francesco

Responsable de module *

Alexandra Hugo

Descriptif validé le *

10.09.2018

Descriptif validé par *

Hans-Peter Roten

Modulbeschreibung

Bereich HES-SO Wirtschaft und Dienstleistungen
Studiengang Betriebsökonomie

1 Titel **Management I** 2018-2019

Code E.EE.342.411.F.18	Art der Ausbildung * <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> MAS <input type="checkbox"/> EMBA <input type="checkbox"/> DAS <input type="checkbox"/> CAS <input type="checkbox"/> Andere		
Niveau <input checked="" type="checkbox"/> Basismodul <input type="checkbox"/> Vertiefungsmodul <input type="checkbox"/> Fortgeschrittenes Modul <input type="checkbox"/> Fachmodul	Merkmale <input checked="" type="checkbox"/> Wenn der/die Studierende ein für die Erlangung des entsprechenden Ausbildungsprofils obligatorisches Modul definitiv nicht bestanden hat, wird er/sie vom Studiengang und sogar vom Fachbereich ausgeschlossen, sofern das Studiengangsreglement dies gemäss Art. 25 des Reglements für die Grundausbildung (Bachelor- und Masterstudiengänge) an der HES-SO vorsieht	Typ <input checked="" type="checkbox"/> Hauptmodul <input type="checkbox"/> Mit Hauptmodul verbundenes Modul <input type="checkbox"/> Fakultatives oder Zusatzmodul	Organisation <input type="checkbox"/> Frühlingsemester <input type="checkbox"/> Herbstsemester <input checked="" type="checkbox"/> Modul verteilt auf Herbst- und Frühlingsemester <input type="checkbox"/> Autres

2 Organisation

ECTS-Credits	Hauptunterrichtssprache <input type="checkbox"/> Französisch <input type="checkbox"/> Deutsch / D <input type="checkbox"/> Zweisprachig <input checked="" type="checkbox"/> Französisch <input type="checkbox"/> Französisch - Deutsch - Englisch <input type="checkbox"/> Französisch - deutsch / FE-FD <input type="checkbox"/> Italienisch <input type="checkbox"/> Andere	<input type="checkbox"/> Deutsch - Englisch <input type="checkbox"/> Englisch <input type="checkbox"/> espagnol <input type="checkbox"/> Französisch - Deutsch <input type="checkbox"/> Deutsch - Englisch <input type="checkbox"/> französisch / F <input type="checkbox"/> mandarin
---------------------	--	---

3 Voraussetzungen

- Modul validiert
 Modul besucht
 Keine Voraussetzungen
 Andere

Andere Voraussetzungen

4 Erstrebte Kompetenzen / allgemeine Lernziele *

5 Inhalt und Unterrichtsformen *

6 Evaluations- und Validierungsmodalitäten

7 Nachprüfungsmodalitäten*

- Nachprüfung möglich : Bewertung 4 oder 3
 Nachprüfung möglich : Bewertung E oder F
 Nachprüfung möglich
 keine Nachprüfung
 Andere Modalitäten(bitte ausführen)

Andere Modalitäten für die Nachprüfungen

7a Nachprüfungsmodalitäten (im Falle von Wiederholung) *

- Nachprüfung möglich : Bewertung 4 oder 3
 Nachprüfung möglich : Bewertung E oder F
 Nachprüfung möglich
 keine Nachprüfung
 Andere Modalitäten(bitte ausführen)

8 Bemerkungen

Grundsätzlich ist der Besuch aller Kurseinheiten und die Teilnahme an allen Aktivitäten, die im Studienplan vorgesehen sind, obligatorisch. Jegliche Absenz muss den betroffenen Dozierenden schriftlich mitgeteilt werden. Diese entscheiden dann, ob die Absenz berechtigt ist oder eventuelle Sanktionen nach sich zieht.

9 Bibliografie

10 Dozierende

Bonazzi Riccardo
Crettol Blaise
Hugo Alexandra
Vadala Francesco

Name der Modulverantwortlichen *

Modulbeschreibung validiert am *

Modulbeschreibung validiert durch *

Module description

Field of study HES-SO Business, Management and Services
 Degree course Business Administration

1 Title of module Management I 2018-2019

Code E.EE.342.411.F.18	Type of course * <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor's <input type="checkbox"/> Master's <input type="checkbox"/> MAS <input type="checkbox"/> EMBA <input type="checkbox"/> DAS <input type="checkbox"/> CAS <input type="checkbox"/> other		
Level <input checked="" type="checkbox"/> Basic module <input type="checkbox"/> Further studies module <input type="checkbox"/> Advanced module <input type="checkbox"/> Specialised module	Description <input checked="" type="checkbox"/> In the case of definitive failure in a module defined as compulsory for successfully completing the course profile in question, the student shall be excluded from the degree programme, or from the faculty, if this is provided by the course regulations in accordance with Article 25 of the Regulations relating to first-cycle and second-cycle degrees (Bachelor's and Master's) at the HES-SO	Type of module <input checked="" type="checkbox"/> Main module <input type="checkbox"/> Module linked to main module <input type="checkbox"/> Optional or subsidiary module	Time schedule <input type="checkbox"/> Spring semester <input type="checkbox"/> Autumn semester <input checked="" type="checkbox"/> Module over two semesters autumn and spring <input type="checkbox"/> Autres

2 Organisation ECTS Value

Language <input type="checkbox"/> German <input type="checkbox"/> German / D <input type="checkbox"/> Bilingual <input checked="" type="checkbox"/> French <input type="checkbox"/> French - German - English <input type="checkbox"/> French - English / FE-FD <input type="checkbox"/> italien <input type="checkbox"/> Other	<input type="checkbox"/> German - English <input type="checkbox"/> English <input type="checkbox"/> espagnol <input type="checkbox"/> French - German <input type="checkbox"/> French - English <input type="checkbox"/> French / F <input type="checkbox"/> mandarin
--	---

3 Prerequisites

The following module(s) must have been validated
 The following module(s) must have been attended
 none
 other

Other prerequisites

4 Skills to be gained / general learning objectives

5 Teaching and content

6 Assessment and validation methods

7 Reassessment requirements *

reassessment possible: grade 4 or 3
 reassessment possible: grade E or F
 reassessment possible
 no reassessment
 other (please specify below)

7a Reassessment requirements (if module is repeated) *

reassessment possible: grade 4 or 3
 reassessment possible: grade E or F
 reassessment possible
 no reassessment
 other (please specify below)

other reassessment modalities

8 Remarks

9 Bibliography

10 Teaching staff

Bonazzi Riccardo
 Crettol Blaise
 Hugo Alexandra
 Vadala Francesco

Name of head of module *

Description validated on *

Description validated by *