

Descriptif de module

Domaine HES-SO Travail social
Filière Travail social

1 Intitulé du module **MAP - Limites et enjeux de l'investissement personnel dans le travail social** 2015-2016

Code
T.TS.SO359.F11147.F.15

Type de formation *

Bachelor Master MAS EMBA DAS CAS Autres

Niveau

module de base
 module d'approfondissement
 module avancé
 module spécialisé

Caractéristique

En cas d'échec définitif à un module défini comme obligatoire pour acquérir le profil de formation correspondant, l'étudiant-e est exclu-e de la filière, voire du domaine si le règlement de filière le précise conformément à l'article 25 du Règlement sur la formation de base (bachelor et master) en HES-SO

Type de module

module principal
 module lié au module principal
 module facultatif ou complémentaire

Organisation temporelle

module sur 1 semestre
 module sur 2 semestres
 semestre de printemps
 semestre d'automne
 Autres

2 Organisation

Crédits ECTS *
15 crédits ECTS

Langue(s)

français

Volées : PT+EE2013 +
TP2012

Semaines 39 à 2
Lundi et mardi

3 Prérequis

avoir validé le(s) module(s)
 avoir suivi le(s) module(s)
 Pas de prérequis
 Autres

Autres prérequis

4 Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage *

Compétence principale :

6. Se positionner professionnellement et personnellement en questionnant le sens de l'action sociale.

Compétences secondaires :

2. Identifier et analyser les situations et processus sociaux que l'intervention prend en compte.
7. Décider d'engager une action et la mettre en oeuvre.

Compétences effectives :

6.2 Confronter ses positions personnelles et professionnelles en argumentant;
7.2 Analyser et prendre en compte sa propre implication professionnelle dans la situation ;
10.2 Documenter et communiquer les résultats de son action professionnelle et sa connaissance du contexte dans lequel elle s'insère ;
11.2. Suivre une démarche méthodologique appropriée à l'objet de recherche ;
11.4. Articuler une démarche empirique à une démarche d'élaboration théorique.

Objectifs :

Etre capable de repérer et connaître les limites de l'investissement personnel dans le travail social;
Savoir reconnaître son degré d'implication professionnelle;
Parvenir à situer les déplacements de frontière entre les sphères privée et professionnelle, intime et publique, personnelle et collective;
Etre capable d'anticiper et de répondre à des demandes qui semblent sortir du champ professionnel.

Domaine HES-SO Travail social
Filière Travail social

5 **Contenu et formes d'enseignement ***

Contenu :

Le module vise à documenter la façon dont les sphères professionnelle et personnelle se conjuguent, se croisent et se superposent chez les travailleurs sociaux. Il s'agit, d'une part, d'explorer les limites et les enjeux des formes d'engagement du 'vivre ensemble' en institution et d'étudier l'impact des événements qui surviennent dans le domaine privé sur la pratique professionnelle d'autre part. Les approches juridiques, éthiques et anthropologiques développées dans ce module serviront à préparer des entretiens qui seront menés par les participants avec des professionnels au bénéfice de plusieurs années d'expérience pour identifier la façon dont ces derniers définissent, vivent et analysent leurs propres investissements personnels et relationnels. Les participants au module pourront ainsi se familiariser avec ces situations subtiles et complexes qui évoluent tout au long d'une carrière professionnelle ; ils pourront aussi mieux les anticiper en se basant sur les expériences des professionnels interviewés.

Formes d'enseignements :

Cours sur les formes d'engagement personnel, les rites en institution, les parcours professionnels ;
Conférences ;
Lectures d'articles et discussions critiques ;
Etudes de cas sur le décalage entre attentes professionnelles, contraintes structurelles et réalité du travail ;
Analyses de textes ;
Témoignages de professionnels expérimentés ;
Ateliers méthodologiques d'entretiens qualitatifs ;
Réalisation d'entretiens par groupes de deux ;
Séminaires d'avancement des travaux en sous-groupes ;
Travaux écrits.

6 **Modalités d'évaluation et de validation ***

La présentation orale de groupe se déroulera les **lundi 4 janvier 2016, mardi 5 janvier 2016 (semaine 01), lundi 11 janvier 2016 et mardi 12 janvier 2016 (semaine 02).**

Travail écrit de groupe à remettre pour le **lundi 18 janvier 2016 (semaine 03).**

7 **Modalités de remédiation ***

- remédiation possible
 pas de remédiation
 Autres modalités (préciser ci-dessous)

7a **Modalités de remédiation (en cas de répétition) ***

- remédiation possible
 pas de remédiation
 Autres modalités (préciser ci-dessous)

Autres modalités de remédiation

Répétition du module (en cas d'obtention de la note F) :

- Fréquenter à nouveau les enseignements et se présenter aux évaluations du module concerné l'année académique suivante.

8 **Remarques**

La présence est obligatoire lors des séquences de module suivantes:

- cours
- regards professionnels
- ateliers
- présentations et évaluations.

Ces rubriques sont spécifiées sur le programme qui sera distribué en début de module.

Des paires d'étudiant-e-s seront constituées pour aller à la rencontre des professionnels et les interviewer, en fonction de leur ancrage géographique et de leurs disponibilités. L'utilisation d'un enregistreur est à prévoir pour la passation des entretiens.

9 **Bibliographie**

Sera distribuée en début de module.

Domaine HES-SO Travail social

Filière Travail social

10 **Enseignants**

Battistini Mélanie
 Berthod Marc-Antoine
 Bovay Claude
 Brzak Nicole
 Burki Christine
 Carreras Laetitia
 Castelli Dransart Dolores Angela
 Dayer Caroline
 El-Korh Pierre
 Finsterwald Catherine
 Giuliani Fabienne
 Knobel Jean-Marc
 Kuehni Morgane
 Longchamp Reuge Joëlle
 Magalhaes de Almeida Antonio
 Martin Neil Christopher
 Morier-Genoud Pascal
 Pattaroni Luca
 Pauchard Colette
 Rausis Valérie
 Ruffieux Lambelet Christiane
 Ruffiner Nadja
 Sans enseignant
 Thevoz Gerald
 Voisard-Schaub Danielle

Nom du responsable de module *

BERTHOD Marc-Antoine

Descriptif validé le *

3 juillet 2015

Descriptif validé par *

Philippe Beuret